



Précaires, carrières, santé au travail, dotations globales..

Voici des exemples de ce que la CGT Educ'action a fait dans l'académie de Nice depuis les dernières élections. C'est notamment grâce aux voix obtenues en 2022 pour avoir des élus que nous sommes parvenus à :

- Militier pour s'opposer à la **réforme inégalitaire des groupes de niveaux au collège**, en appelant les personnels à se mettre en grève lors des corrections du DNB en 2024 et 2025.

Sur la grève du DNB:



- Organiser une mobilisation, accompagner et porter la parole des **contractuels non-renouvelés** auprès de l'administration afin de faire valoir leurs droits.
- Accompagner et défendre de nombreux collègues enseignants, AED, AESH et personnels administratifs face à l'administration (**salaires impayés, non-renouvellements ou licenciements, discrimination syndicale, sanctions disciplinaires...**).
- Gagner 100% des recours des collègues qui nous avaient mandatés dans le Var après le **mouvement intra-académique**.
- Empêcher le plan social qui prévoyait de délocaliser 100 **postes d'AED** des établissements du littoral, plutôt que de les recruter là où il y en a besoin.

Sur la délocalisation
des AED du 83:



- Obtenir 100% des revendications du **collège** de la Garde sous la menace d'un préavis de grève. Nous avons fait en sorte que le rectorat se déplace, discute avec les collègues et respecte un protocole d'accord réutilisable à l'avenir.
- Imposer le déclenchement systématique d'une **enquête** de la Formation spécialisée **Santé et Sécurité** (F3SCT) lors d'événements graves (suicides, agressions...).
- Informer et accompagner les collègues dans le Var pour la reconnaissance de leur **indemnité de résidence** et le rétablissement de leurs droits et obtenir cette indemnité pour tous les AED et AESH du département.





- Contraindre l'administration à reconnaître officiellement un **accident de travail** pour séquelles psychologiques suite à des **pressions subies** dans une école, alors que celle-ci se refusait de le faire auparavant.
- Obtenir que les **temps partiels** à 80% (payés 85,7%) dans le 1er degré soient accordés par la DSDEN.

Sur les temps partiels du
premier degré:



- Mener, seuls, une campagne en faveur du **classement en REP** d'établissements sur Brignoles et Hyères avant la refonte de la carte de l'éducation prioritaire.
- Depuis 2022, voter systématiquement en CSA contre les **dotations insuffisantes, impliquant des fermetures de classes**. La CGT était la seule à le faire au début puis a été rejointe petit à petit par les autres organisations syndicales.

Sur les dotations
insuffisantes dans le Var:



- Informer et accompagner les collègues dans le Var pour la reconnaissance de leur **indemnité de résidence**. Étendre ce droit à de nouvelles zones géographiques et à tous les AED et AESH du département.

...POUR CONTINUER DE PESER DANS LES DEBATS, DEFENDRE NOS CONDITIONS DE TRAVAIL, NOS DROITS, ET, AVEC L'ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS, DANS LES LUTTES, IMPOSER LA VISION D'UNE ECOLE PUBLIQUE EMANCIPATRICE, VOTEZ POUR LA CGT EDUC'ACTION !!!

