



IV<sup>ème</sup> CONGRES DE  
La CGT Educ'Action du VAR

30 Septembre et 01 Octobre 2021

RAPPORT d'ACTIVITE :

Sommaire :

- 1) **ACTIVITE REVENDICATIVE**
- 2) **Bilan des élections**
- 3) **Plan de Formation**
- 4) **Information Syndicale : RISTT et HIS**
- 5) **Communication**
- 6) **Actions Interprofessionnelles**

1) **ACTIVITE REVENDICATIVE**

Depuis 2017 , la CGT Educ'Action du Var a montré sa capacité à mobiliser dans le cadre de nombreux conflits sociaux:

qu'il s'agisse de conflits interprofessionnel et nationaux comme ce fut le cas pour le conflit des retraites en 2019 où la CGT Educ'Action a pu prendre toute sa place voir même parfois être un élément moteur comme sur la zone brignolaise,

Ou bien de conflits plus corporatistes ou plus locaux : mobilisation des AED, des AESH, mobilisation contre le manque de moyens dans les établissements du second degré, mobilisation pour les écoles de la Seyne sur Mer ou pour l'ouverture de classes ou lutter contre la fermeture de classes dans différentes écoles du département ou enfin contre la mise en œuvre du plan français dans le 1er degré...

La CGT Educ'Action du Var a su dans le cadre de ces divers conflits œuvrer en intersyndicale ( de nombreuses heures d'informations syndicales communes ont été réalisées lors du conflit sur les retraites en particulier ) ou bien dans le cadre de collectifs ou de coordinations ( comme pour les AED, ou la question des moyens des établissements du second degré).

Il nous faut poursuivre cette dynamique, en essayant de renforcer notre présence sur des secteurs et UL où nous sommes insuffisamment présents : la DRACENIE ou FREJUS/SAINT-RAPHAEL

2) **Représentativité et Bilan des dernières Élections Professionnelles de 2018**

**La CGT Educ'Action est rentrée pour la 1ère fois au CTSD du Var en gagnant + 68 voix**

Augmentation de 18.5 % du score CGT par rapport à 2014 dans l'académie

On a été moins nombreux qu'en 2014 pour faire la campagne

Mais on a progressé de 200 voix par rapport à 2014 !

L'unsa sud et cfdt ont perdu des voix , le snalc et la cgt ont progressé le plus, derrière la FSU toutefois.

Dans second degré les camarades ont tourné sur plus de 50 collèges du 83 , tous les lycées pro et une large majorité de lycées généraux.

Concernant le premier degré il y a eu perte de deux voix , mais les gains dans les autres corps notamment PLP et certifiés ont largement compensés même si l'on peut regretter que nous n'ayons pas un élu en commission paritaire des personnels contractuels à quelques voix près.

Pour le 1<sup>er</sup> degré, l'Effort à l'ESPE n'a pas encore payé et pour les élections il n'y a pas eu de déploiements mais des postages dans les boîtes aux lettres des écoles.

Ces bons résultats ont permis d'avoir une représentativité et CTSD du Var mais aussi de retrouver un siège au CHSCT Académique,

Les prochaines élections en 2022 seront décisives pour notre future représentativité , cela nous oblige dès à présent à nos objectifs et à notre organisation pour les atteindre,

### 3) Plan de Formations

**Notre Offre de Formation est restée aussi riche que lors de la précédente mandature et ce malgré la période de COVID qui n'a pas facilité les choses mais nous l'avons légèrement réorientée , En effet nous n'avons pas réalisé de stages concernant le fonctionnement des EPLE car ces stages étaient peu fréquentés en revanche nous avons réalisé de multiples stages ( en partenariat avec différents organismes et notamment l'ICEM 83 ) sur les pédagogies émancipatrices qui ont eu un grand succès :**

- Stage Pédagogie Freinet : Quelle école pour quelle société ?

Du 12/04/2018 09:00 au 13/04/2018 à La GARDE

Du 24/01/2019 09:00 au 25/01/2019 à La GARDE

Du 06/02/2020 09:00 au 07/02/2020 à La GARDE

Du 04/02/2021 09:00 au 05/02/2021 à La Valette-du-Var

- PEDAGOGIES ACTIVES et REFORMES de L'ENSEIGNEMENT le 30/11/2018 09:30 à Cuers
- STAGE Enseignement par COMPETENCES le 20/11/2018 09:30 à FREJUS
- STAGE Pédagogies Émancipatrices Du 27/05/2021 09:00 au 28/05/2021 A Lorgues

Nous avons poursuivi les stages concernant les droits et la carrière des personnels dans la première partie de la mandature :

\* Formation statuts, droits, rémunérations LE MUY

Du 18/05/2017 09:00 au 19/05/2017 LE MUY

\* Journées Spéciales Statut, carrière, droits 14-15 juin Brignoles

Du 14/06/2018 09:30 au 15/06/2018

\* FORMATION CARRIERES - SALAIRES à CUERS

le 29/11/2018 09:30 à Cuers

Des stages concernant les conditions de travail ont continués d'être réalisés

Dans un premier temps avec intervenants extérieurs: Journées Spéciales Conditions de Travail 15-16 Octobre Toulon

Du 15/10/2018 09:30 au 16/10/2018 à TOULON

Puis ensuite en autonomie : Journée Spéciale Conditions de Travail 25 Mars BRIGNOLES

le 25/03/2021 09:30 à BRIGNOLES

Des formations systématiques 1er et second degré concernant le mouvement des personnels ont été réalisées chaque année :

REUNION MOUVEMENT INTRA DEPARTEMENTAL 1er DEGRE à LA-VALETTE-DU-VAR

le 23/03/2017 09:00 à La Valette-du-Var

REUNION SPECIALE MOUVEMENT INTRA 2nd DEGRE à TOULON

le 14/03/2017 09:30

REUNION SPECIALE MOUVEMENT INTRA 2nd DEGRE à TOULON

le 20/03/2018 09:30

REUNION SPECIALE MOUVEMENT INTRA 1er DEGRE à TOULON

le 29/03/2018 09:30

JOURNEE SPECIALE MOUVEMENT INTRA 2nd DEGRE à BRIGNOLES

le 21/03/2019 09:30

JOURNEE SPECIALE MOUVEMENT INTRA 2nd DEGRE à TOULON

le 26/03/2019 09:30 à TOULON

JOURNEE SPECIALE MOUVEMENT INTRA 1er DEGRE à BRIGNOLES

le 04/04/2019 09:30

**JOURNEE SPECIALE MOUVEMENT INTRA 1er DEGRE à LA VALETTE**

le 25/04/2019 09:30

y compris pendant la période covid avec des formations en visio :

MOUVEMENT INTRA en VISIO le 26 Mars de 18H à 20 H

le 26/03/2021 18:00

Des stages d'accueil dans le syndicat ou de militants ont été réalisés

**Formation d'Accueil** le 05/11/2020 09:30

**Formation Militaire à la CGT Educ'Action** le 18/10/2019 09:30

Enfin les stages sur des thématiques ponctuelles se sont multipliés :

**Journée Non Titulaire - 8 JUIN à TOULON** le 08/06/2017 09:00 à TOULON

**JOURNEE SPECIALE REFORME du LYCEE et du BAC 31 Mai au Lycée Bonaparte** le 31/05/2018

FORMATION SPECIALE RETRAITE le 03/12/2018 09:30 à LA GARDE

A Brignoles le 20 Mai - Stage Ecole Inclusive le 20/05/2021 09:00

La Formation est un élément important de notre action syndicale tant en interne pour former les camarades mais aussi au plan externe car elle nous donne le temps de rencontrer les collègues sur un temps plus long, dans un cadre différent de leur établissement, ce qui permet de les sensibiliser à notre message, et à nos valeurs .

En matière de formation, il conviendra au cours des prochaines années scolaires de diversifier notre offre de formation ainsi que de multiplier le nombre de formateurs.

#### **4) RISTT et HIS**

Sur la période le nombre de RISTT dans le 1er degré et d'His dans le second degré a été notablement réduit notamment en raison de la pandémie,

Ainsi pour le 1er degré, la formule des ristt en visio a été mise en place en 2020 et 2021 :

Archive : RISTT à Brignoles - Bourse du Travail

le 12/12/2017 00:00:00

Archive : RISTT à TOULON - LP CISSON

le 29/03/2018 00:00:00 à TOULON

Archive : RISTT à CABASSE - Ecole Primaire André Degioanni LUNDI 28/01 à 16h45

le 28/01/2019 00:00:00 à CABASSE

Archive : RISTT à SAINT MAXIMIN - ELEMENTAIRE PAUL BARLES

le 19/11/2019 00:00:00 à SAINT MAXIMIN

Archive : RISTT à CABASSE - Ecole André Degioanni

le 26/11/2019 00:00:00 à CABASSE

Archive : RISTT en VISIO le 16 Décembre à 9h30 et 17h15

le 16/12/2020 00:00:00

Archive : RISTT en VISIO Mouvement Intra Départemental 31 Mars

le 31/03/2021 00:00:00

Archive : RISTT en VISIO Mouvement Intra Départemental 01 Avril

le 01/04/2021 00:00:00

En ce qui concerne les HIS, ce sont essentiellement des HIS intersyndicales qui ont été réalisées notamment lors du mouvement sur les retraites ou sur des problématiques spécifiques d'établissement.

Il conviendra dans la prochaine mandature de renforcer notre action sur les RISTT et les HIS , car il s'agit d'un droit pour les personnels qu'il convient de maintenir, et cela permet comme pour les actes de formation d'avoir un temps d'échange plus constructif avec les collègues.

Même s'il convient de former les sections syndicales pour qu'elles soient autonomes en matière d'organisation et de gestion d'une HIS, cela n'empêche pas qu'un ou plusieurs représentants départementaux soient présents ponctuellement pour soutenir les collègues et les légitimer dans leurs actions.

Pour que les RISTT et les HIS soient les plus intéressantes il est nécessaire qu'elles soient organisées en concertation avec des collègues de l'établissement et qu'elles soient centrées sur un thème ou au moins un ordre du jour précis,

#### **5) Communication :**

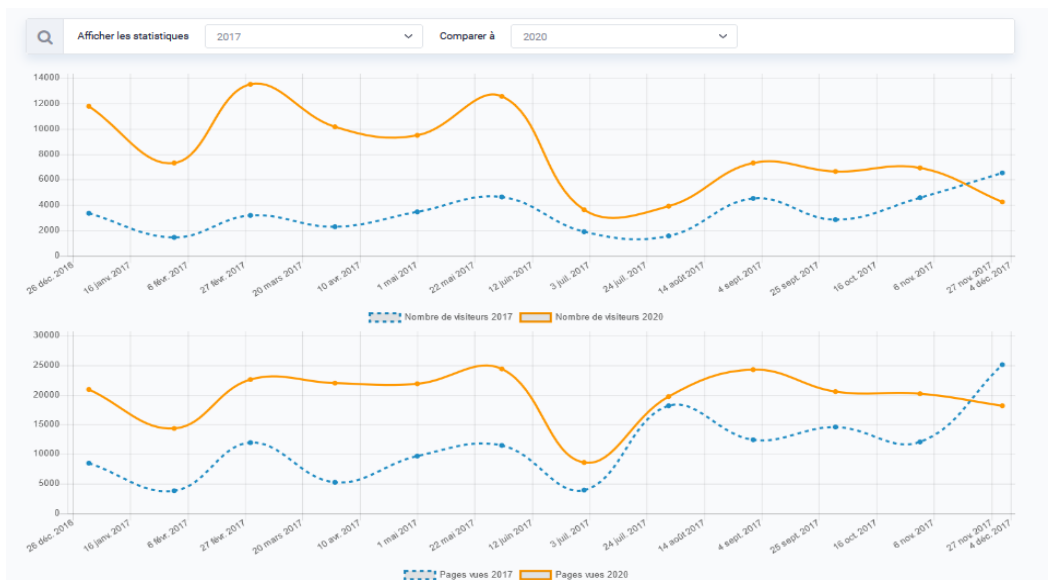
#### **Fréquentation et publications du site entre 2017 et 2020**

En 2017 il y a eu au total dans l'année **40336** visites pour **136857** pages vues soit une moyenne d'environ 4 pages par visite.

En 2020 il y a eu au total dans l'année 97422 visites pour 237428 pages vues soit une moyenne d'environ 3 pages par visite.

Le nombre de visites a donc progressé de 141,5 % et le nombre de pages vues de 73,5 %, et même si 2020 a été une année exceptionnelle ( confinements ) au même titre que 2019 ( réforme des retraites ) il ne s'agit pas d'un épiphénomène puisque la progression est continue depuis la création du site en 2010 ( par exemple entre 2013 et 2016 on avait respectivement + 43,7% et + 73,9%) ( ou bien par exemple au 26 août de cette année 2021 nous en sommes déjà à plus de 42000 visites et 186000 pages vues soit plus que pour l'ensemble de l'année 2017),

Il faut souligner que la fréquentation du site reste toujours essentiellement liée aux envois de mails comme le montre les variations ci-dessous.



En outre nous utilisons toujours les outils d'analyse des personnes qui se connectent et de la fréquentation des pages vues, de façon à mieux percevoir comment le site est utilisé par les personnels

concernant le top 10 des pages les plus fréquentées entre 2017 et 2020 :

outre la page d'accueil du site ou l'on retrouve nos coordonnées (n°1) , les pages les plus vues sont des pages concernant la carrière des personnels ou les rémunérations :

Aucune page dans ce top 10, ne concerne les mobilisations, la première qui apparaît dans le classement est 33<sup>ème</sup>, il s'agit du Vademecum sur la grève publié en décembre 2019 au moment de la lutte contre la réforme des retraite : **"User de ses droits - Pour tout savoir sur la GREVE et la GREVE RECONDUCTIBLE: Décompte des jours, le cas particulier du 1er degré etc..."** .

Page		Pages vues	% Pages vues
1. /		8 366	5,12 %
2. /pages/actualite-generale/novembre-2017/gipa-2017.html		2 235	1,37 %
3. /pages/actualite-second-degre/janvier-2017/iss-voie-pro-le-retour.html		1 973	1,21 %
4. /pages/actualite-1-er-degre/mars-2019/mission-eclair-pour-les-directeurs-d-ecole.html		1 445	0,88 %
5. /pages/actualite-generale/janvier-2020/ou-est-passee-l-augmentation-de-300-euros.html		1 346	0,82 %
6. /pages/actualite-generale/mai-2020/frais-de-teletravail-c-est-a-l-education-nationale-de-payer.html		1 253	0,77 %
7. /pages/actualite-generale/decembre-2016/formulaire-calcul-reclassement.html		1 221	0,75 %
8. /pages/actualite-generale/decembre-2018/prime-macron-de-fin-d-annee.html		1 163	0,71 %
9. /pages/actualite-generale/juin-2018/combien-allez-vous-gagner-a-la-rentree-prochaine.html		1 094	0,67 %
10. /pages/actualite-second-degre/mai-2018/hors-classe-2018-des-certifies-de-l-academie-de-nice.html		1 083	0,66 %

**Concernant la répartition des connexions au niveau géographique nous constatons, qu'outre les grandes villes du département Toulon, la Seyne sur Mer, Hyères, Fréjus.**

Nous sommes aussi lu à Paris, Lyon ou Nice.

De plus nous constatons que le temps moyen passé sur la page est de 1 min 57, ce qui est relativement important pour ce type de connexion essentiellement par mail ( et qui est assez stable par rapport à la période 2013/2016 avec 1min 53) ( 2ème tableau).

Région	Ville	Acquisition			Comportement		
		Utilisateurs	Nouveaux utilisateurs	Sessions	Taux de rebond	Pages/session	Durée moyenne des sessions
		53 934 % du total: 90,99 % (59 276)	55 022 % du total: 90,90 % (60 527)	96 879 % du total: 94,35 % (102 679)	72,54 % Valeur moy. pour la vue: 73,80 % (-1,70 %)	1,62 Valeur moy. pour la vue: 1,59 (1,78 %)	00:01:13 Valeur moy. pour la vue: 00:01:09 (4,98 %)
1. Provence-Alpes-Cote d'Azur	Toulon	7 879 (12,81 %)	7 297 (13,26 %)	13 837 (14,28 %)	68,50 %	1,69	00:01:16
2. Ile-de-France	Paris	7 028 (11,43 %)	5 974 (10,86 %)	10 632 (10,97 %)	76,46 %	1,50	00:01:02
3. Provence-Alpes-Cote d'Azur	Hyeres	4 240 (6,90 %)	3 978 (7,23 %)	7 456 (7,70 %)	68,72 %	1,64	00:01:11
4. Auvergne-Rhone-Alpes	Lyon	4 224 (6,87 %)	3 358 (6,10 %)	6 907 (7,13 %)	75,92 %	1,46	00:00:56
5. Provence-Alpes-Cote d'Azur	Nice	2 921 (4,75 %)	2 709 (4,92 %)	4 068 (4,20 %)	70,82 %	1,59	00:01:07
6. Provence-Alpes-Cote d'Azur	La Seyne-sur-Mer	2 443 (3,97 %)	2 264 (4,11 %)	4 155 (4,29 %)	70,54 %	1,56	00:01:10
7. Provence-Alpes-Cote d'Azur	Fréjus	2 316 (3,77 %)	2 181 (3,96 %)	4 069 (4,20 %)	72,47 %	1,55	00:01:01
8. Provence-Alpes-Cote d'Azur	(not set)	1 870 (3,04 %)	1 722 (3,13 %)	3 901 (4,03 %)	62,04 %	2,72	00:03:41
9. Provence-Alpes-Cote d'Azur	Draguignan	1 542 (2,51 %)	1 442 (2,62 %)	2 649 (2,73 %)	73,12 %	1,49	00:00:58
10. Provence-Alpes-Cote d'Azur	Brignoles	1 468 (2,39 %)	1 353 (2,46 %)	3 230 (3,33 %)	65,17 %	2,07	00:02:25

<input type="checkbox"/>	Page ?	Pages vues ? ↓	Vues uniques ?	Temps moyen passé sur la page ?
		<b>163 511</b> % du total: 100,00 % (163 511)	<b>143 308</b> % du total: 100,00 % (143 308)	<b>00:01:57</b> Valeur moy. pour la vue: 00:01:57 (0,00 %)
<input type="checkbox"/>	1. /	<b>8 366</b> (5,12 %)	<b>6 719</b> (4,69 %)	00:01:24
<input type="checkbox"/>	2. /pages/actualite-generale/novembre-2017/gipa-2017.html	<b>2 235</b> (1,37 %)	<b>1 996</b> (1,39 %)	00:02:09
<input type="checkbox"/>	3. /pages/actualite-second-degre/janvier-2017/iss-voie-pro-le-retour.html	<b>1 973</b> (1,21 %)	<b>1 832</b> (1,28 %)	00:04:24
<input type="checkbox"/>	4. /pages/actualite-1-er-degre/mars-2019/mission-eclair-pour-les-dirigeants-d-ecole.html	<b>1 445</b> (0,88 %)	<b>1 329</b> (0,93 %)	00:05:29
<input type="checkbox"/>	5. /pages/actualite-generale/janvier-2020/ou-est-passee-l-augmentation-de-300-euros.html	<b>1 346</b> (0,82 %)	<b>1 269</b> (0,89 %)	00:03:20
<input type="checkbox"/>	6. /pages/actualite-generale/mai-2020/frais-de-teletravail-c-est-a-l-education-nationale-de-payer.html	<b>1 253</b> (0,77 %)	<b>1 180</b> (0,82 %)	00:02:36
<input type="checkbox"/>	7. /pages/actualite-generale/decembre-2016/formulaire-calcul-reclassement.html	<b>1 221</b> (0,75 %)	<b>1 035</b> (0,72 %)	00:01:56
<input type="checkbox"/>	8. /pages/actualite-generale/decembre-2018/prime-macron-de-fin-d-annee.html	<b>1 163</b> (0,71 %)	<b>1 065</b> (0,74 %)	00:02:46
<input type="checkbox"/>	9. /pages/actualite-generale/juin-2018/combien-allez-vous-gagner-a-la-rentree-prochaine.html	<b>1 094</b> (0,67 %)	<b>986</b> (0,69 %)	00:02:03
<input type="checkbox"/>	10. /pages/actualite-second-degre/mai-2018/hors-classe-2018-des-certifies-de-l-academie-de-nice.html	<b>1 083</b> (0,66 %)	<b>882</b> (0,62 %)	00:00:53

### Concernant les envois de lettres électroniques :

#### Elles se décomposent de la manière suivante :

- tout d'abord les lettres d'actualité du site,

pour ceux qui se sont inscrits au directement sur le site militant ( quelques personnes )

nous en étions à la lettre d'actu N° 242 en décembre 2016 nous en sommes au N° 414 en juin 2021 soit une lettre pour 0,95 semaine de classe.

- puis les lettres électroniques aux syndiqués nous en étions à la lettre électronique N°194 en décembre 2016 nous en sommes au N° 355 en juin 2021 soit une lettre pour 1,01 semaine de classe.
- Enfin, il y a les envois sur les boîtes professionnelles, qui sont devenus systématiques depuis 2017 avec les procédures d'envois normalisés au niveau de l'administration, Nous n'avons plus aucune maîtrise concernant ces mails ( on ne sait pas qui se désabonne et parfois cela bloque et on ne sait pas pourquoi ! ), En revanche cela a démultiplié les envois ainsi que leur diversité car il faut différencier les lettres par corps ou par fonction, ce qui est très coûteux en temps et en énergie. La fréquence de ces lettres est d'une par semaine pour 6 ou 7 listes et plus ponctuelles pour les autres.

La remarque concernant la saturation de ces boîtes pro. En période de forte intensité comme les élections professionnelles est toujours pertinente c'est pourquoi il faut envisager d'autres formes de communication type réseaux sociaux : facebook , twitter, instagram etc... et surtout en prenant des contacts par tél. portable.

#### 6) Travail et actions interprofessionnelles

#### Bilan de l'activité spécifique interpro menée ces 4 dernières années par Michèle Lherminier

Une décharge à raison d'une journée par semaine est consacrée à l'activité spécifique sur l'interpro au niveau de l'UD du Var et de l'UL de Toulon. Cette activité consiste à :

- Participer aux CE de l'UD et de l'UL (2 jours par mois) ainsi qu'à certains groupes de travail.
- Participer aux réunions du Collectif départemental de formation syndicale.

- Animer et participer au niveau du collectif formation de l'UL : planifier et organiser des stages, assurer les liens entre les animateurs et les directeurs de stage, établir des contacts avec les syndicats et les syndiqués.
- S'approprier et participer à la mise en œuvre progressive du nouveau parcours de formation syndicale (décision du congrès de la confédération) : démarche initiée depuis le printemps 2021.
- Relayer les informations interprofessionnelles à la CE du syndicat de la CGT Educ'action, charge à celui-ci d'informer les syndiqués et/ou les non-syndiqués.
- Participer aux opérations de communication : affichages divers, notamment lors des élections TPE sur le territoire de l'UL de la Seyne ; opérations de tractage ciblé en soutien aux syndicats du territoire (territoriaux conjointement avec l'éduc, les CNIM, Carrefour) ou en direction de la population (sur les marchés).
- Participer aux dossiers locaux (la défense des écoles du centre ville de la Seyne).
- Faciliter les liens entre le syndicat CGT Educ'action et le reste de la CGT Var si le besoin se fait sentir.

### **Perspectives pour les 3 prochaines années**

Au niveau de la CGT Educ'Action, il s'agira de continuer les activités détaillées précédemment en apportant toutefois une attention particulière sur les points suivants :

- Améliorer la communication via la remontée des informations prises en CE d'UD et de l'UL, si besoin est, auprès du Syndicat de la CGT Educ'Action
- Mettre en lien les syndicats de la CGT Educ'action, les syndicats des territoriaux (mairies, conseil départemental et régional) dans la perspective des élections professionnelles de décembre 2022 avec comme objectif une démarche et un travail communs.
- Gros travail d'appropriation, de mise en œuvre et de vulgarisation du nouveau parcours de formation. Avec notamment le module « s'impliquer » qui sera le pré-requis exigé de n'importe quel syndiqué pour poursuivre son cursus de formation syndicale au sein de la CGT.