

La CGT, forte de son histoire, a été le fer de lance des mobilisations contre les attaques du dernier quinquennat : loi Travail, réforme des retraites, réforme de l'assurance chômage, loi de la transformation de la Fonction publique... La **CGT Educ'action** s'est inscrite dans ces mobilisations et celles du secteur de l'Éducation.

Au CSA académique, la CGT Educ'action :

- ☞ porte la voix des personnels, de leurs préoccupations mais aussi de leurs luttes ;
- ☞ rejette les textes qui vont à l'encontre des personnels, des élèves et de leurs familles ;
- ☞ propose des amendements pour garantir les meilleures conditions de travail, d'étude et le respect du statut ;
- ☞ porte les revendications CGT et son projet d'École émancipatrice.

La participation de la CGT Educ'Action au CSA de l'Académie de Nice ne signifie donc pas l'acceptation d'une quelconque co-gestion de la pénurie et des politiques menées, bien au contraire. Nous avons tout mis en oeuvre au cours du mandat qui s'achève pour :

- défendre, sans aucune relache, les droits et les conditions de travail des personnels
- utiliser à chaque fois toutes les marges de d'autonomie de gestion possible au niveau local pour obtenir une situation meilleure

La CGT Educ'Action s'engage fermement à poursuivre en CSA les combats menés au service de tous les personnels!

Voter CGT Educ'action

- ✎ c'est renforcer un syndicalisme qui, au quotidien, défend les intérêts de tous les personnels de l'Éducation, titulaires et contractuel·les.
- ✎ c'est exiger l'abrogation de la loi de Transformation de la Fonction publique, l'abandon de Parcoursup et des réformes des lycées, emblématiques du tri social.
- ✎ c'est revendiquer la création de postes statutaires indispensables (AESH, AEd...), l'égalité femmes-hommes, l'amélioration des conditions de travail, un plan de titularisation sans condition de concours ni de nationalité...

Avec les élu-es CGT faites entendre votre voix !



2022

PRO

SALAIRES

- Parce que les salaires sont dévalués depuis des décennies (21% de perte de pouvoir d'achat depuis 2000) et que l'inflation explose...
 - Parce que les heures supplémentaires et les primes sont source de concurrence et d'inégalités (notamment entre femmes et hommes) ...
 - Parce que nous avons le droit de profiter d'une retraite en bonne santé et que le partage du travail est indispensable...
- Il y a urgence à augmenter nos salaires (rattrapage immédiat et dégel du point d'indice), à gagner l'égalité professionnelle et à exiger la retraite à 60 ans.**

PRÉCARITÉ

➤ Parce que la Loi de Transformation de la Fonction publique accentue la précarité, l'autoritarisme, les inégalités de traitement...

➤ Parce que le statut de fonctionnaire (qui garantit le service public pour tou·tes) est attaqué...

➤ Parce que la précarité touche tout le monde (personnels titulaires ou non) et fragilise nos conditions de travail...

Il y a urgence à mettre fin à cette loi, à exiger un plan de titularisation et à reconstruire un véritable service public d'éducation.

SENS DU MÉTIER

➤ Parce que le système actuel est soumis aux logiques libérales, génère et gère le tri social...

➤ Parce que le système fragmente les savoirs et les savoir-faire et vise à détruire diplômes et qualifications...

Il y a urgence à porter un projet collectif de rupture, pour une École de l'émancipation et de l'épanouissement pour les personnels et les élèves.
Il y a urgence à retrouver du collectif et des libertés pédagogiques.

CONDITIONS DE TRAVAIL

➤ Parce qu'accomplir nos missions sereinement et dans de bonnes conditions est de plus en plus dur...

➤ Parce que nos conditions de travail se dégradent profondément sous le poids des réformes et de politiques d'austérité...

Il y a urgence à garantir notre qualité de vie au travail et la qualité du service public d'Éducation.

Il y a urgence à réduire notre temps de travail, réduire les effectifs par classe et recruter massivement des personnels statutaires.

avec la **CGT** UN AUTRE CHOIX de SOCIÉTÉ !

Du 1^{er} au 8 décembre, pour que votre voix compte : votez et faites voter

