



Déclaration liminaire de la CGT Educ'Action à la FSSSCT du Var du 7 avril 2023

Tout d'abord, la CGT souhaite une nouvelle fois exprimer son opposition à la disparition des CHSCT et demande que les Formations Spécialisées qui les remplacent, puissent œuvrer de la même façon et dans les mêmes conditions à l'amélioration de la sécurité, de la santé et des conditions de travail des personnels de l'Education Nationale.

En la matière la tâche est en effet colossale, tant l'accumulation des réformes ne cessent de dégrader ces différents domaines.

Ainsi après plus de deux mois de contestation et plus d'une dizaine de journées nationales de mobilisation, le gouvernement reste sourd et continue de porter seul une réforme des retraites rejetées par près de 90 % des actifs

La CGT appelle donc l'ensemble des personnels à accentuer la mobilisation contre cette réforme inutile et injuste, qui va avoir des conséquences désastreuses sur la santé et les conditions de travail de l'ensemble des salariés, en repoussant l'âge de départ en retraite à 64 ans.

Combien de TMS, d'usure et d'épuisement professionnel, d'arrêt maladie, de burn out etc ... pourraient être évités par un simple abandon de ce projet de réforme. Et au contraire quels coûts supplémentaires cette dernière va-t-elle engendrer pour la sécurité sociale ? Le gouvernement, dont le seul argument pour justifier sa réforme, est désormais de combler un pseudo déficit des caisses de retraite, a-t-il seulement chiffré le coût humain et financier des conséquences de cette réforme.

En ce qui concerne l'Education Nationale, la mise en place du « pacte de revalorisation » basé sur le seul principe « du travailler plus pour gagner plus » va, là encore, conduire les collègues à accentuer davantage leur charge de travail, pour obtenir une rémunération décente, avec quelles conséquences pour leur conditions de travail, et pour leur santé ?

Plus généralement les injonctions contradictoires du ministère qui d'un côté supprime 800 postes dans le premier degré et de l'autre demande à ce que tous les enseignants absents soient remplacés du jour au lendemain à la rentrée prochaine, créent un climat propice à l'accroissement des risques psycho-sociaux pour les personnels.

Dans notre département la volonté du ministère va se traduire par le recrutement de personnels contractuels supplémentaires, qui sans réelle préparation et formation vont se retrouver en difficulté à la rentrée, rajoutant ainsi à la précarité de leur statut, des conditions de travail dégradées.

La CGT revendique au contraire des créations massives de postes de titulaires et l'ouverture en urgence de négociations pour la mise en place d'un véritable plan de titularisation pour les personnels contractuels.

Pour en venir à l'ordre du jour de cette Formation Spécialisée, la CGT Educ'Action réitère sa demande, déjà formulée lors du Groupe de Travail du 24 mars dernier, relative à la visite des écoles Mistral, Casanova et Lazare-carnot à Toulon. Car le projet municipal de réaménagement de ces écoles, va impacter fortement les conditions de travail des personnels.

Concernant les fiches SST, la CGT Educ'Action a constaté dans différents établissements du Var un recul concernant la mise à disposition et l'accessibilité du RSST, avec des registres qui sont retirés de l'accueil des établissements pour être enfermés dans des salles ou des bureaux administratifs. Nous souhaiterions qu'un rappel soit fait à l'ensemble des établissements du var pour signifier que ces registres doivent se trouver dans des endroits accessibles sans délais à l'ensemble des personnels et des usagers et qu'ils doivent pouvoir être remplis sans passer par le bon vouloir d'un chef de service ou d'un supérieur hiérarchique.

Enfin compte tenu de l'arrivée des beaux jours, la CGT Educ'Action souhaiterait que lors d'une prochaine réunion de la FSSST un point soit fait sur le plan de lutte contre la chaleur dans les écoles et les établissements du second degré du var.