



## **Déclaration liminaire de la CGT Educ'action au CTSD du 18 Novembre 2022**

La CGT qui s'est largement mobilisé ces derniers mois pour revendiquer une revalorisation des salaires et des pensions dresse un constat édifiant en ce qui concerne les personnels de l'Education Nationale. En effet le relatif dégel de 3,5% du point d'indice est loin de compenser l'accélération de l'inflation, et les perspectives hypothétiques d'augmentation sont suspendus à un « travailler plus pour gagner plus » que la CGT a toujours dénoncé. Pour les personnels précaires, c'est encore pire, puisque les 80 Millions d'€uros de "rallonge" au budget 2023 pour revaloriser les AESH devrait se traduire compte tenu du nombre d'AESH, par une augmentation de 18€ brut par mois en moyenne seulement...Au plan local la CGT proteste une nouvelle fois contre les retards de paye qu'ont eu à subir les AED et AESH du département . De plus concernant les erreurs relatives au paiement de l'Indemnité de Résidence des AED et AESH varois, la CGT tient à signaler qu'elles sont loin d'avoir toutes été corrigée contrairement à ce que l'on nous avait assuré.

La CGT constate également que les réformes mises en œuvre par le gouvernement, comme celle de la voie professionnelle , servent souvent à masquer des coupes budgétaires. En effet après la mobilisation exceptionnelle du 18 Octobre dernier, les Professeurs de Lycée Professionnel étaient de nouveau en grève hier 17 Novembre pour défendre les lycées professionnels. Pour la CGT, cette réforme caractérise la volonté délibéré du gouvernement de démanteler la voie professionnelle sous statut scolaire, et aura pour conséquence des suppressions massives d'heures d'enseignement pour les élèves et un véritable plan social pour les enseignants. La CGT ne laissera pas faire et appellera prochainement à de nouvelles mobilisations.

Enfin, on ne peut pas faire le bilan de cette rentrée dans le Var, sans constater que les difficultés que plusieurs établissements de l'académie, comme le lycée de Lorgues ou celui de Saint Maximin, ont connu avec des personnels en souffrance dès la rentrée , notamment des personnels administratifs et de vie scolaire, pose la question des moyens qui leurs sont alloués.

Cette question des moyens est d'autant plus prégnante, que les effectifs sont largement en augmentation par rapport aux prévisions notamment dans les collèges du département comme l'indique le document de travail, et elle signifie une nouvelle dégradation des conditions de travail des personnels et des conditions d'apprentissage des élèves.

En outre, la perspective du budget 2023 avec ses milliers de suppressions de postes prévus au niveau national , laisse malheureusement augurer que l'académie continuera l'an prochain de se maintenir dans les dernières positions en matière de taux d'encadrement, dans le premier degré en particulier. Nous vous avons d'ailleurs adressé M. le DASEN une question diverse au sujet de la situation de l'Ecole Excelsior de Hyères et de son classement en REP. Plus généralement, la CGT dénonce et combat cette politique d'austérité qui fragilise toujours davantage notre service public d'éducation.