Audience à la DSDEN le 24 juin avec Monsieur Millangue(DASEN) et Monsieur Aubert (directeur académique adjoint)

Syndicats présents : FO (3 camarades), SUD (1 camarade),

CGT Educ (3 camarades)

<u>Objet</u>: porter nos revendications suite à l'appel national intersyndical des 3 syndicats cités ci-dessus.

<u>Conférence de presse</u>: avec Var Matin et RCF (radio chrétienne de France). Interview de FO et de la CGT avec RCF.

Résumé général de l'audience: Ils font avec les moyens du bord. Ils n'appliquent que les décisions avec les moyens qu'on leur attribue. Très peu de prise de notes de leur part. Ils feront remonter nos revendications, mais sur quelle base sachant qu'ils n'écrivent rien? Nous avons repris le tract national d'appel et avons appuyé nos revendications en nous appuyant sur les situations locales.

Points abordés

La rentrée

Aucune prévision possible du déroulement de la rentrée car on ne connait pas encore la situation sanitaire du pays en septembre. Donc aucune information de Millangue à ce sujet.

Le souhait de toutes les orgas syndicales : retrouver tous les élèves à l'école et la scolarisation de tous en présentiel. Un souci particulier pour les élèves « décrocheurs » et ceux en passe de sortir du système scolaire sans diplôme.

Une crainte de tous : le retour à marche forcée du télétravail.

Revendications

• Des masques – des tests – isoler les enseignants et les élèves malades

Les protocoles

- mises en œuvres différentes selon les écoles / établissements
- Peu de temps pour la mise en place

 Difficultés pour son respect dans la mise en œuvre (ex : effectif par classe, tri d'élèves selon les écoles qui ne pouvaient pas tous les accueillir)

AESH

 Malmenés pendant cette période de confinement / déconfinement : des tâches demandées qui sortaient de leurs missions, de multiples interrogations restées sans réponse. Rarement informés de leurs droits (ASA....) par l'administration.

Revendications

- Un véritable statut
- Une formation
- Une reconnaissance de leur métier
- Des salaires décents
- Une seule et unique grille de salaire pour tous les AESH de France

2S2C (Santé – Sport – Civisme – Culture)

- Cela revient à confier à des animateurs, qui ne sont pas des enseignants, les domaines cités ci-dessus et normalement enseignés à l'école ou au collège.
- Conséquences :
 - dès l'école maternelle, les professeurs des écoles n'enseigneraient que le français et les mathématiques. Plus de lien entre tous les domaines d'apprentissages qui donne du sens à l'ensemble des apprentissages.
 - Casse de l'Education Nationale : plus de programmes nationaux car une partie des savoirs est prise en charge par les collectivités locales.
 - o Inégalités selon les territoires car inégalités de moyens (cette situation rappelle celle des rythmes scolaires).

Revendications

• L'abandon des 2S2Cde la primaire au lycée.

Direction d'école

La situation de déconfinement globalement mieux gérée et mieux vécue dans le 1^{er} degré que dans le 2nd degré. Cela vient du fait que cela s'est fait de façon collégiale et concertée dans les équipes, les décisions étaient donc partagées. Tandis que le 2nd degré a davantage souffert d'autoritarisme dans le même temps.

Par ailleurs, comment encourager la coopération, la tolérance, le partage de valeurs collectives au sens large auprès des élèves si l'organisation de l'école représente tout le contraire ?

Pétition nationale intersyndicale contre le projet de loi.

Revendications

• L'abandon de la proposition de loi sur la direction d'école.

Nombre de postes / DGH

Insuffisance de postes dans la médecine de prévention.

Revendications

 Arrêt des suppressions de postes et créations de postes, notamment en médecine de prévention (médecine du travail).

Salaires

Ce sujet est revenu à plusieurs reprises au cours de l'audience. Il traverse tous les métiers de l'éducation nationale.

Il a été rappelé qu'à responsabilité égale, le salaire devait être égal. La revalorisation salariale est intimement liée à la reconnaissance des métiers.

Revendications

- Un salaire décent et digne de ce nom pour tous
- Une augmentation du point d'indice
- Une revalorisation des grilles de salaires